

STUDIA PODYPLOMOWE PRODUKCJA MANAGER PLANOWANIA I ZARZĄDZANIA

Zapraszamy na studia podyplomowe Manager Planowania i Zarządzania Produkcją współorganizowane z uczelnią WSZiB. Naucz się planować i skutecznie optymalizować produkcję.

To praktyczne studia, dzięki którym nauczysz się zwiększać wydajność, redukować koszty i usprawniać procesy produkcyjne.

Zapisz się na studia:

<https://www.luqam.com/studia-podyplomowe/zarzadzanie-produkcja-w-praktyce/>



Informacje

Informacje organizacyjne

- 2 certyfikaty + dyplom ukończenia studiów
- 2 semestry, 10 zjazdów
- zajęcia w soboty i niedziele, w godzinach 9.00-15.30
- możliwość uczestnictwa w 100% on-line lub stacjonarnie
- minimum 70% obecności na zajęciach
- egzamin dyplomowy
- dostęp do platformy szkoleniowej Opexity
- czterodniowa gra symulacyjna "Fabryka"

O kierunku studiów Planowanie i Zarządzanie Produkcją

Studia podyplomowe z zakresu planowania i zarządzania produkcją są skierowane do osób, które chcą zdobyć praktyczne kompetencje w zakresie organizacji, optymalizacji i zarządzania procesami produkcyjnymi. To idealny wybór dla inżynierów produkcji, planistów, specjalistów operacyjnych oraz osób przygotowujących się do roli lidera lub kierownika produkcji. Program szczególnie dobrze odpowiada na potrzeby osób, które chcą uporządkować swoją wiedzę i nauczyć się efektywnie zarządzać produkcją w oparciu o dane i nowoczesne narzędzia.

W trakcie studiów poznasz m.in. metody planowania i harmonogramowania produkcji, optymalizacji kosztów (w tym Technicznego Kosztu Wytworzenia), standaryzacji pracy oraz wykorzystania rozwiązań Industry 4.0 w środowisku produkcyjnym. Program ma praktyczny charakter — bierzesz udział w symulacjach (m.in. gra „Fabryka”), analizujesz realne przypadki i uczysz się narzędzi, które możesz od razu wdrożyć w swojej organizacji.

O kierunku

Cena

5900 zł brutto

Zniżki

10% przy zapisie na studia do 30.06.2026 r.

Więcej zniżek znajdziesz na naszej stronie internetowej!

PROGRAM PROGRAM STUDIÓW

01 Filary Industry 4.0

Program zajęć:

1. Internet rzeczy (IoT) – Jak działa IoT w przemyśle? Przykłady zastosowań.
2. Big Data i analityka danych: Zbieranie i przetwarzanie danych, analityka predykcyjna w utrzymaniu ruchu.
3. Sztuczna inteligencja (AI) i uczenie maszynowe: Przykłady zastosowań.
4. Symulacje i rzeczywistość wirtualna (VR) / rozszerzona (AR): Usprawnienie procesów dzięki cyfrowym bliźniakom.
5. Druk 3D i produkcja addytywna.
6. Robotyzacja i automatyzacja – nowoczesne roboty przemysłowe i ich zastosowania, współpraca robotów z ludźmi (coboty).

02 Lean Management - wprowadzenie

Program zajęć:

1. Wprowadzenie do Lean Manufacturing Toyota Production System.
2. Identyfikacja i rodzaje strat.
3. Wdrażanie – etapy, pułapki.
4. Podstawowe narzędzia Lean Manufacturing.

03 Wstęp do planowania i harmonogramowania produkcji

Program zajęć:

1. Omówienie najważniejszych pojęć i istota planowania produkcji w przedsiębiorstwie.
2. Rodzaje planów sporządzanych w przedsiębiorstwie.
3. Operacyjne planowanie produkcji.
4. Analiza i optymalizacja produkcji.
5. Systemy informatyczne wspomagające planowanie produkcji.

04 Generatywna Sztuczna Inteligencja i Prompt Engineering w zastosowaniach biznesowych

Program zajęć:

1. Czym różni się Generatywna AI od klasycznej analityki i uczenia maszynowego w ujęciu biznesowym.
2. Przegląd zastosowań wiodących modeli językowych (LLM):
 - OpenAI (ChatGPT),
 - Anthropic (Claude),
 - Google (Gemini).
3. Weryfikacja możliwości sztucznej inteligencji i dobór technologii do projektu:
 - Niezależne rankingi i benchmarki modeli (np. LMSYS Chatbot Arena),
 - Sposoby sprawdzania wydajności modeli pod kątem konkretnych zadań biznesowych.
4. Warsztat z zaawansowanego Prompt Engineeringu w codziennej pracy menedżera:
 - Anatomia idealnego promptu (kontekst, zadanie, instrukcja, format),
 - Antywzorce promptowania – najczęstsze błędy użytkowników i jak z nimi walczyć,
 - Sprawdzone frameworki biznesowe w inżynierii promptów (np. model RTF, RACE, CREATE),
 - Nadawanie ról i person w komunikacji z modelem,
 - Techniki wymuszania precyzji poprzez Few-Shot Prompting i Chain of Thought,
 - Ograniczanie halucynacji i narzucanie struktury odpowiedzi.
5. Budowa własnych, dedykowanych asystentów (Custom GPTs) do powtarzalnych zadań.
6. Grywalizacja – bitwy promptów (Prompt Battle).

05 Gra symulacyjna - Fabryka

Czterodniowa gra symulacyjna to intensywne szkolenie porządkujące informacje uzyskane w toku studiów podyplomowych i umożliwiające wykorzystanie ich w praktyce. W ramach zajęć uczestnicy wcielają się w rolę pracowników fikcyjnego przedsiębiorstwa, borykającego się z problemami związanymi z dużą zmiennością zamówień Klienta, problemami kadrowymi i sprzętowymi oraz nadzwyczajnymi wydarzeniami, o których dowiadują się zazwyczaj wtedy, gdy sytuacja wydaje się być pozornie opanowana. Dodatkowo na firmę zostały nałożone odgórnie wymagania związane z nowymi poziomami jakości i produktywności, co przysparza jeszcze większych problemów zespołowi zajmującemu się zarządzaniem produkcją.

Gry symulacyjne są najlepszą formą przekazywania praktycznej wiedzy, a realizacja jej przez 4 dni sprawia, iż zostanie na długo zapamiętana i wykorzystana do podejmowanych realnych decyzji związanych z zarządzaniem produkcją przez jej uczestników.

06 Kultura organizacyjna, cyfrowe przywództwo i Industry 5.0

Program zajęć:

1. Cyfrowe przywództwo w erze Industry 5.0
 - Zmiana paradygmatu: od dążenia do całkowitej automatyzacji do synergii kompetencji ludzkich i maszynowych (Human-Centric Approach)
 - Rola lidera w budowaniu zrównoważonego środowiska pracy, uwzględniającego etykę, ESG i bezpieczeństwo technologiczne
2. Kultura organizacyjna i transformacja oparta na AI – od wizji do wdrożenia
 - Kształtowanie środowiska sprzyjającego innowacjom (kultura otwartego eksperymentowania „Fail-Fast”) i przełamywanie silosów informacyjnych
 - Strategiczne kaskadowanie wizji transformacji od zarządu po cele operacyjne dla poszczególnych działów firmy
3. Zarządzanie zmianą w dobie radykalnej cyfryzacji (Change Management)
 - Diagnozowanie źródeł oporu: lęk przed utratą pracy, niezrozumienie koncepcji „czarnej skrzynki” algorytmu i taktyki ich mitygacji
 - Mapowanie interesariuszy zmiany i budowanie wewnętrznej koalicji „AI Championów” (ambasadorów AI) wspierających wdrożenie w zespołach nietechnicznych
4. Warsztat strategiczny: Projektowanie transformacji i adaptacji
 - Opracowanie kompleksowego planu komunikacji zmiany dla wdrożenia nowego systemu autonomicznego w firmie
 - Symulacja rozwiązywania sytuacji kryzysowych wynikających ze zderzenia nowych technologii z dotychczasowymi przyzwyczajeniami załogi operacyjnej
5. Prezentacja autorskich projektów AI słuchaczy studiów (dla chętnych)

07 Normowanie i standaryzacja pracy

Program zajęć:

1. Wstęp do standaryzacji pracy – czym jest normatyw, standard i praca standaryzowana.
2. Etapy oraz narzędzia służące standaryzacji pracy.
3. Podstawowe pojęcia – czas cyklu, czas taktu i standardowy zapas produkcji w toku.
4. Metodologie normowania stosowane w przemyśle.
5. Chronometraż czasu pracy – zasady przeprowadzania, karta obserwacji, ćwiczenia na materiale wideo.
6. Badania migawkowe.
7. Wyznaczenie normatywu – zasady obliczania, zdarzenia i straty wliczane w normatywy i ich wpływ na wynik końcowy.
8. Zasady wyznaczania czasu taktu.
9. Badanie zakłóceń procesu oraz rozbiecie procesu na czynności elementarne za pomocą arkusza obserwacji procesu.
10. Podział procesu na elementy pracy i przygotowanie arkusza elementów pracy.
11. Pomiar czasu pracy i przygotowanie arkusza pracy standaryzowanej.
12. Podstawowe wskaźniki oceny sprawności procesu oraz zasady właściwego równoważenia linii.

08 Just in Time i Kanban

Program zajęć:

1. Przewaga JiT nad klasycznym podejściem.
2. Wady i zalety systemu Push i Pull.
3. 6 Zasad Kanban.
4. Rodzaje systemu Kanban.
5. Zastosowanie systemu Kanban.
6. Funkcje systemu Pull.
7. Supermarket – zasady działania, sposoby projektowania supermarketu.
8. Karta Kanban – rodzaje kart Kanban, sposoby projektowania kart Kanban.
9. Heijunka.

09 Planowanie produkcji - dobre praktyki

Program zajęć:

1. Obsługa zamówień i nadanie priorytetów.
2. Harmonogramowanie produkcji.
3. Struktury materiałowe (BOM).
4. Obciążenie zakładu oraz techniczne i ludzkie zdolności produkcyjne.
5. Kontrola zapasów i kontrola produkcji.
6. MRP – Material Requirement Planning.
7. Analizy kosztów, księgowanie zleceń i obsługa należności.
8. Elektroniczna wymiana dokumentów i raportowanie.

10 Problem Solving i metoda 8D

Program zajęć:

1. Czym jest problem i dlaczego powstaje?
2. Definiowanie problemu 5W2H.
3. Cykl PDCA.
4. San Gen Shugi.
5. Analiza Pareto.
6. Filozofia Kaizen, Koła Jakości i ich wykorzystanie.
7. Usystematyzowana metodologia rozwiązywania problemów – 8D.
 - D1 Powołanie zespołu.
 - Dobór członków zespołu, role w zespole, ustanowienie zasad.
 - D2 Opis problemu.
 - Zebranie informacji o problemie. Omówienie metody 5W2H, ćwiczenie.
 - D3 Tymczasowe działania korygujące.
 - D4 Analiza przyczyn niewykrucia problemu.
 - D5 Poszukiwanie przyczyn źródłowych problemu.
 - Wykorzystanie narzędzi Burza mózgów, Ishikawa, 5xWHY, Diagram zależności, ćwiczenia.
 - D6 Wyszukiwanie koncepcji rozwiązań.
 - Wykorzystanie Matrycy priorytetów.
 - D7 Wprowadzenie akcji zapobiegawczych, weryfikacja działań.
 - D8 Wnioski i standaryzacja.

11 Analiza i optymalizacja Technicznego Kosztu Wytworzenia – metodyka LUQAM

Program zajęć:

1. Definicja kosztów.
2. Struktura kosztów w przedsiębiorstwie i ich charakterystyka.
3. Mapowanie strumienia wartości.
4. Ustalanie Technicznego Kosztu Wytworzenia.
5. Określanie stanu docelowego strumienia wartości.
6. Określenie potencjalnych oszczędności kalkulowanych na bazie Technicznego Kosztu Wytworzenia.
7. Omówienie przykładowych map VSM TKW.

13 Szkolenia pracowników i mapy kompetencji

Program zajęć:

1. Rola kompetencji pracowników i wykorzystania ich potencjału w rozwoju firmy.
2. Kompetencje a osobowość.
3. Projektowanie i wdrażanie matryc kompetencji.
4. Zarządzanie matrycami.
5. Case study.



**Zapisz się na studia i zyskaj
100% cashbacku
na szkolenia dostępne w
harmonogramie LUQAM**

ZAPYTAJ O SZCZEGÓŁY POD NUMEREM: +48 507 174 084

ABSOLWENT PROFIL ABSOLWENTA

Po ukończeniu studiów podyplomowych „Zarządzanie Produkcją w Praktyce” absolwent potrafi skutecznie zarządzać procesami produkcyjnymi, planować i harmonogramować produkcję oraz wdrażać rozwiązania zwiększające wydajność i obniżające koszty. W praktyce wykorzystuje narzędzia Lean Manufacturing, standaryzację pracy, Just in Time i Kanban, a także analizuje dane i optymalizuje Techniczny Koszt Wytworzenia. Dzięki zdobytym kompetencjom potrafi usprawniać procesy w oparciu o nowoczesne podejścia, takie jak Industry 4.0 czy Digital Twin, oraz skutecznie rozwiązywać problemy i zarządzać zespołami w dynamicznym środowisku produkcyjnym.

Absolwenci mogą rozwijać się na stanowiskach takich jak Production Manager, Production Planner, Process Engineer czy Lean Specialist. Kompetencje w obszarze zarządzania produkcją są stale poszukiwane na rynku pracy, a wynagrodzenia na tych stanowiskach często mieszczą się w przedziale od ok. 8 000 do 18 000 zł miesięcznie (lub więcej w przypadku ról menedżerskich).

To kierunek dla osób, które chcą nie tylko zdobyć wiedzę, ale przede wszystkim realnie wpływać na efektywność produkcji, rozwijać swoją karierę i zwiększać swoją wartość na rynku pracy.

PROWADZĄCY STUDIA PROWADZĄ



Agnieszka Siedlecka-Kurzeja

Trenerka i Konsultantka LUQAM. Swoje doświadczenie zdobywała w branży Automotive, FMCG oraz Automatyki przemysłowej na stanowiskach Regional Continuous Improvement Leader, Manufacturing Engineering Manager, Project Launch Manager. W swojej karierze zawodowej zajmuje się projektowaniem oraz optymalizacją procesów produkcyjnych obejmującą zarówno analizę procesów, jak i wdrażanie nowoczesnych systemów zarządzania produkcją. Prowadzi szkolenia i warsztaty z obszarów Lean Management. Pasjonatka szeroko pojętego 'Przemysłu 4.0' i nowych technologii. Absolwentka Politechniki Śląskiej, Wydziału Chemicznego, oraz Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie i St. Gallen Business School, gdzie ukończyła studia International MBA. Absolwentka studiów podyplomowych realizowanych na WSB – Akademia Lean Leadera oraz Controlling Finansowy. Posiada tytuł Green Belt'a.



Robert Bujas

Koordynator Projektów Optymalizacyjnych LUQAM, specjalista w zakresie zarządzania, Lean Management oraz Problem Solving. Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Od początku kariery zawodowej związany z obszarami jakości, optymalizacji i zarządzania produkcją. Od przeszło dekady realizuje w LUQAM konsultacje i szkolenia zarówno dla wielooddziałowych międzynarodowych korporacji, jak i kilkunastoosobowych firm rodzinnych. W ramach realizacji projektów pomagał kilkuset firmom z różnych branż, w tym firmom usługowym (szpital, urząd administracji państwowej, bank) i produkcyjnym (poza większością popularnych sektorów takich jak automotive, aerospace, żywność, przemysł lekki, także np. przemysł farmaceutyczny, petrochemiczny, hutniczy i zbrojeniowy), realizującym produkcję zarówno seryjną, jak i jednostkową.



Krzysztof Sterniczuk

Trener i konsultant ds. optymalizacji w LUQAM. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe zdobyte w międzynarodowych firmach produkcyjnych. Certyfikowany analityk MTM, specjalista w obszarach NPI oraz Product & Process Costing. W toku pracy na stanowiskach związanych z szeroko pojętą inżynierią procesów przemysłowych realizował działania we wszystkich obszarach strumienia wartości, od primary process aż po final assembly. Ponadto, kierował pracą 3 filarów WCM - Workplace Organization, Early Equipment Management oraz Early Product Management, z czego trzeci rozwijał od podstaw. Subject Matter Expert w obszarze projektowania procesów produkcyjnych z uwzględnieniem zasad Design for Manufacturing oraz Design for Assembly. Zarządzał projektami nowych uruchomień, generując oszczędności jeszcze w początkowych fazach procesu NPI.



Bartłomiej Tomczyński

Trener oraz konsultant LUQAM w zakresie narzędzi optymalizacyjnych. Swoje doświadczenie zdobywał m.in. na stanowiskach, takich jak Koordynator Lean Manufacturing, Kierownik zmiany, Inżynier rozwoju procesów. Do jego głównych zadań należało m.in. wdrażanie i koordynacja systemów usprawniających produkcję z zakresu Lean Manufacturing, czy analiza procesów produkcyjnych. Wśród osiągnięć należy wyróżnić współtworzenie, a w dalszej kolejności prowadzenie wewnątrz organizacyjnej akademii, która ma na celu propagowanie zasad szczupłej produkcji wśród wszystkich pracowników.



Łukasz Wilk

W LUQAM pełni funkcję trenera i konsultanta ds. optymalizacji. Posiada ponad 11-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie Lean i ciągłego doskonalenia. Pracował w międzynarodowych korporacjach na takich stanowiskach jak: Operational Excellence Manager, Continuous Improvement Manager, Lean Koordynator i Pilot. Był odpowiedzialny za budowę i wdrażanie planów transformacji Lean wraz z najwyższym kierownictwem zakładów produkcyjnych. Ponadto jest to praktyk, który spędził wiele godzin prowadząc warsztaty, szkolenia i wdrażając narzędzia Lean. Ukończył Politechnikę Rzeszowską z tytułem Magistra Inżyniera na kierunku Zarządzanie i Inżynieria Produkcji, ukończył również studia podyplomowe Zarządzanie Produkcją Odchudzoną - Lean Manufacturing.

Kontakt



Marta Wróbel

Opiekun studiów podyplomowych

+48 507 174 084

student@luqam.com