

Kategoria szkolenia: **KOMPETENCJE MANAGERSKIE**

Nazwa szkolenia: **Dyscyplinowanie Pracowników**

Czas trwania szkolenia: **7 godzin**

Biorąc udział w szkoleniu "Dyscyplinowanie Pracowników" nauczysz się, jak skutecznie wyznaczać reguły i zasady funkcjonowania w zespole, a także jak budować silne relacje i więzi wśród pracowników. Poznasz techniki propagowania postaw innowacyjnych oraz sposoby włączania pracowników we współtworzenie organizacji, co zwiększy ich zaangażowanie i proaktywność.

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w umiejętności potrzebne do efektywnego dyscyplinowania pracowników poprzez jasne wyznaczanie reguł, budowanie relacji w zespole i promowanie postaw innowacyjnych. Szkolenie ma na celu poprawę współpracy i zwiększenie zaangażowania pracowników.

Program szkolenia:

1. Jasne wyznaczanie reguł, zasad, procedur funkcjonowania.
 - Wyznaczanie i formułowanie celów.
 - Schemat osiągania celów-metoda GROW.
 - Ustalanie hierarchii zadań.
2. Spajanie relacji i więzi w zespole.
 - Omówienie zasad współpracy.
 - Omówienie procesu wdrożenia nowego pracownika w zespole.
3. Propagowanie wśród uczestników postaw innowacyjnych, „poszukujących zmian”.
 - Zasady konstruktywnej krytyki,
 - Zasady postępowania w sytuacji konfliktowej,
 - Kiedy odmawiać i jak odmawiać?
4. Włączenie pracowników we współtworzenie organizacji.
 - Pobudzanie do zachowań proaktywnych.
 - Zadawanie odpowiednich pytań, jako skuteczna forma aktywizacji pracowników.

Forma szkolenia: **wykładowo-warsztatowa**

Korzyści dla uczestników szkolenia:

- Umiejętność jasnego wyznaczania i formułowania celów oraz ustalania hierarchii zadań za pomocą metody GROW.
- Zdobywanie wiedzy na temat budowania i wzmacniania relacji w zespole, w tym efektywnego wdrażania nowych pracowników.
- Poznanie możliwości promowania innowacyjnego podejścia i poszukiwania zmian wśród pracowników.
- Nabycie umiejętności aktywnego angażowania pracowników w procesy współtworzenia organizacji, pobudzając ich do proaktywnych działań i skutecznego zadawania pytań, które aktywizują zespół.

Efekty uczenia się:

- Uczestnik wyznacza i formułuje cele zespołowe oraz indywidualne, stosując model GROW.
- Uczestnik ustala priorytety zadań i określa ich hierarchię w kontekście celów zespołu.
- Uczestnik określa i komunikuje zasady, procedury i reguły funkcjonowania w zespole.
- Uczestnik opisuje etapy procesu wdrażania nowego pracownika i przedstawia zasady efektywnej współpracy w zespole.
- Uczestnik identyfikuje zachowania wspierające budowanie relacji i więzi w zespole.
- Uczestnik stosuje zasady konstruktywnej krytyki oraz techniki rozwiązywania sytuacji konfliktowych.
- Uczestnik rozróżnia sytuacje, w których asertywna odmowa jest uzasadniona, oraz prezentuje sposoby jej wyrażania.
- Uczestnik identyfikuje i wzmacnia postawy innowacyjne oraz proaktywne w zespole.
- Uczestnik stosuje pytania aktywizujące jako narzędzie angażowania pracowników w proces współtworzenia organizacji.
- Uczestnik opracowuje działania wspierające rozwój zaangażowania i odpowiedzialności w zespole.

Adresaci szkolenia:

- Wszystkie osoby, które chcą doskonalić swoje umiejętności managerskie.
- Wszystkie osoby, które chcą zainwestować w swój rozwój osobisty.
- Managerowie zespołów projektowych.

- Kierownictwo i managerowie wyższego oraz średniego szczebla.

Sprawdź aktualne promocje skanując kod QR!

Lub odwiedź stronę: **www.luqam.com/szkolenia/harmonogram**



Zapraszamy do zapisów!

W przypadku potrzeby przygotowania oferty korporacyjnej dla firmy – prosimy o kontakt!



Marta **Wróbel**

e-mail: szkolenia@luqam.com

mob: +48 507 174 084

W razie pytań, **zapraszam do kontaktu!**

Znajdź nas:

www.luqam.com

