

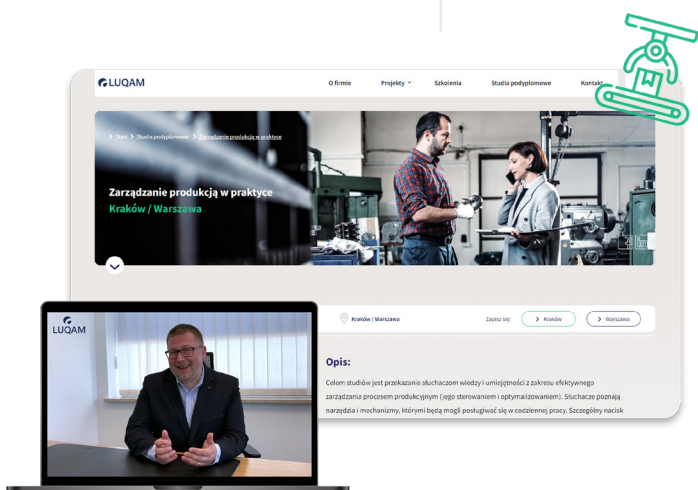
STUDIA PODDYPLOMOWE PRODUKCJA ZARZĄDZANIE PRODUKCJĄ W PRAKTYCE

Celem studiów jest przekazanie słuchaczom wiedzy i umiejętności z zakresu efektywnego zarządzania procesem produkcyjnym (jego sterowaniem i optymalizowaniem). Słuchacze poznają narzędzia i mechanizmy, którymi będą mogli posługiwać się w codziennej pracy.

Szczególny nacisk położono na powiązanie zagadnień związanych z zarządzaniem produkcją z jakością i logistyką. Słuchacze poznają podstawowe zasady oraz nowoczesne narzędzia, metody i mechanizmy zarządzania produkcją.

Zapisz się na:

<https://www.luqam.com/zarzadzanie-produkcja-w-praktyce-podyplomowe/>



Informacje

Informacje organizacyjne

- 5 certyfikatów
- 2 semestry
- 10 zjazdów
- zajęcia w soboty i niedziele, w godzinach 9.00-15.30
- spotkania w formie hybrydowej
- minimum 70% obecności na zajęciach
- egzamin dyplomowy

Dlaczego warto wziąć udział w studiach podyplomowych LUQAM?

- Forma hybrydowa studiów pozwala na dołączenie do zajęć z dowolnego miejsca na świecie (z wyjątkiem zajęć warsztatowych pt. „Czterodniowa gra symulacyjna „Fabryka”, które odbywają się w Krakowie lub w Warszawie),
- Warsztatowa forma zajęć, wraz z licznymi case studies oraz ćwiczeniami z wykorzystaniem technologii VR,
- Możliwość zdobycia certyfikatów Lean Manager, Normowanie i standaryzacja pracy i innych w ramach studiów,
- Dostęp do profesjonalnych materiałów szkoleniowych na platformie e-learningowej Opexity,
- Inspirujące wykłady prowadzone przez ekspertów w zakresie zarządzania produkcją,
- Bogaty program merytoryczny studiów pozwalający na zdobycie wiedzy w obszarze zarządzania i optymalizacji procesów produkcyjnych z uwzględnieniem aspektów jakościowych i logistycznych w organizacji,
- Zdobycie kompetencji pozwalających na skuteczne zarządzanie zespołem w środowisku produkcyjnym.

Dlaczego?

Cena

5900 zł brutto

Studia w Krakowie

5900 zł brutto

Studia w Warszawie

Zniżki

- 10% przy zapisie na studia do 30.06.2022 r.

Więcej zniżek znajdziesz na naszej stronie internetowej!

PROGRAM PROGRAM STUDIÓW

01 Zarządzanie i optymalizacja produkcji

- Budowanie systemu produkcyjnego – narzędzia zarządzania i optymalizacji produkcji.
- Statystyczne Sterowanie Procesem (SPC).
- Autonomiczne Utrzymanie Ruchu.
- Wyznaczanie i monitorowanie KPI.
- Problem Solving i QRQC.
- Analiza i optymalizacja Technicznego Kosztu Wytworzenia – metodyka LUQAM.
- Normowanie i standaryzacja pracy.
- Technologie rozszerzonej i wirtualnej rzeczywistości.

02 Zarządzanie zespołem

- Trening kompetencji przywódczych – warsztaty.
- Leadership.

03 Gry symulacyjne i case studies

- Czterodniowa gra symulacyjna "Fabryka".
- Wybrane rozwiązania intralogistyczne dla przemysłu 4.0 – case studies.
- Innowacje w produkcji – case studies.
- Informatyczne rozwiązania kontroli jakości i analizy braków – case studies.

MODUŁ I ZARZĄDZANIE I OPTYMALIZACJA PRODUKCJI

Budowanie systemu produkcyjnego – narzędzia zarządzania i optymalizacji produkcji

Dwudniowy intensywny program poświęcony budowie dedykowanego systemu produkcyjnego, wspierającego działania w każdym przedsiębiorstwie produkcyjnym. Uczestnicy poznają 7 osi rozwoju przedsiębiorstwa:

- Organizacja pracy.
- Standaryzacja pracy.
- Zarządzanie Wizualne.
- Autojakość.
- Just in Time.
- Ciągłe Doskonalenie.
- Techniczny Koszt Wytworzenia.

Uczestnicy poznają 20 modułów wchodzących w skład dedykowanego Systemu Produkcyjnego oraz będą mogli ocenić zaawansowanie przedsiębiorstwa, w którym pracują pod kątem spełnienia wymogów CPS:

- 5S.
- Praca z layoutem.
- Szkolenia i rozwój pracowników.
- Standaryzacja pracy.
- Raportowanie i rozliczanie normatywów.
- Raportowanie i rozliczanie braków i błędów.
- Wskaźniki w procesach.
- Strefy Komunikacyjne.
- Szybka reakcja na problemy.
- Narzędzia rozwiązywania problemów.
- Błędoodporność.
- System Pomysłów Pracowniczych.
- Komórka CI.
- Mapowanie procesów.
- Redukcja czasów przebrojeń.
- Narzędzia optymalizacji procesów.
- TPM (AUR).
- System Kanban.
- Strategia i struktura wspierająca ciągłe doskonalenie.
- Techniczny Koszt Wytworzenia.

Statystyczne Sterowanie Procesem – SPC

Zajęcia pozwalają zrozumieć istotę statystycznej kontroli procesu wraz z jej praktycznym zastosowaniem. Uczestnicy zdobędą umiejętność używania podstawowych narzędzi, które funkcjonują w ramach SPC.

Program zajęć:

1. Karty kontrolne Shewharta.
2. SPC – definicje i podstawowe pojęcia.
3. Podstawy statystyki procesowej.
4. Badanie zdolności: Cp/Cpk / Pp/Ppk / Cm/Cmk.
5. Karty kontrolne dla cech liczbowych.
6. Karty kontrolne dla cech atrybutowych.

Autonomiczne Utrzymanie Ruchu

Program Autonomous Maintenance jest jednym z podstawowych filarów TPM i ma na celu stworzenie i wprowadzenie, jako zasady odpowiedzialności za utrzymanie wyposażenia w odpowiednim stanie na poziomie jego operatorów. Jest to odejście od standardowego podejścia reprezentowanego przez dział utrzymania ruchu i produkcję, czyli „ja produkuję – ty naprawiasz”.

Program zajęć:

1. Wprowadzenie do Autonomous Maintenance.
2. Proces wdrażania AM, 7 kroków do perfekcji.
3. Korzyści oraz problemy wynikające podczas wdrożenia.
4. W jaki sposób system 5S wpływa na prowadzenie działań AM.
5. „Dzień Maszyny” czyli przywrócenie maszyny do stanu pierwotnego i początek budowy świadomości AM.
6. Pojęcie systemu Red-Tag: do czego służy i jak może pomóc w prowadzeniu działań naprawczych.
7. Mapa wycieków: jak ją tworzyć i wykorzystać do późniejszego tworzenia harmonogramu czyszczenia.
8. Analiza miejsc trudno dostępnych i źródeł zanieczyszczeń.
9. Metodologia Problem Solving jako narzędzie wspomagające eliminację źródeł problemów.
10. Ogólny przegląd maszyny i wyposażenia oraz tworzenie planów przeglądów AM.
11. Wizualizacja jako narzędzie wspomagające utrzymanie AM.
12. W jaki sposób szkolić i przygotować operatorów do prowadzenia samodzielnych działań z zakresu AM.
13. Co to jest One Point Lesson i jak ją tworzyć.
14. Samoinspekcja, czyli kontrola z poziomu operatora.
15. Ciągłe doskonalenie i usprawnianie parku maszynowego w myśl zasady „Zero defektów”.

Wyznaczanie i monitorowanie KPI

Każda nowoczesna firma wykorzystuje wskaźniki KPI (Key Performance Indicators) do monitorowania swojej działalności biznesowej i operacyjnej. Kluczem do sukcesu jest prawidłowe skaskadowanie KPI na wszystkich poziomach organizacji w taki sposób, aby różne działy i ich aktywność skutecznie wspierały realizację celów strategicznych. Celem zajęć jest przekazanie uczestnikom wiedzy i umiejętności pozwalających na kaskadowanie celów, wyznaczenie adekwatnych KPI oraz skuteczne ich monitorowanie.

Program zajęć:

1. Strategia firmy a identyfikacja obszarów wymagających użycia KPI.
2. Narzędzia i metody zbierania i analizy danych.
3. Proces kaskadowania celów - definiowanie celów strategicznych, celów działowych, celów indywidualnych.
4. Powiązania pomiędzy KPI - współdziałanie i konflikty.
5. Monitorowanie KPI - zarządzanie wizualne.
6. Weryfikacja KPI.
7. KPI jako wyzwalacze działań naprawczych i optymalizacyjnych.
8. KPI a rozwiązywanie problemów i zarządzanie standardami.
9. Kontrola skuteczności procesów poprzez KPI.
10. Komunikacja KPI wewnątrz i na zewnątrz organizacji.
11. KPI a systemy premiowe.

Problem Solving i QRQC

Zajęcia ukierunkowane są na praktyczne opanowanie klasycznych metod rozwiązywania problemów procesowych, stosowanych zarówno w zakładach produkcyjnych. Program koncentruje się na praktycznym przekazaniu wiedzy niezbędnej do skutecznej identyfikacji przyczyn źródłowych problemów. Każdy z elementów zajęć poparty jest analizą case studies oraz ćwiczeniami.

Program zajęć:

1. Czym jest problem i dlaczego powstaje?
2. Definiowanie problemu 5W2H.
3. PDCA.
4. San Gen Shugi.
5. Co to jest QRQC?
6. QRQC poziom linii produkcyjnej.
7. QRQC poziom działu i fabryki.
8. FTA – Analiza Drzewa Czynn timerów.
9. Baza wiedzy.

Analiza i optymalizacja Technicznego Kosztu Wytworzenia – metodyka LUQAM

Zajęcia obejmują moduł teoretyczny oraz ćwiczenia praktyczne koncentrujące się na ustaleniu istotnych parametrów procesów wpływających w konsekwencji na koszt danej operacji procesu. Zajęcia mają na celu nauczyć mapowania strumienia wartości przy wykorzystaniu technicznego kosztu wytworzenia.

Program zajęć:

1. Podstawowe pojęcia używane podczas normowania – czasy cyklu, czas taktu, rodzaje operacji.
2. Metodologie normowania stosowane w przemyśle.
3. Chronometraż czasu pracy – zasady przeprowadzania, karta obserwacji, ćwiczenia na materiale video.
4. Badania migawkowe.
5. Wyznaczenie normatywu – zasady obliczania, zdarzenia i straty wliczane w normatywy i ich wpływ na wynik końcowy.
6. Wstęp do standaryzacji pracy – czym jest standard i praca standaryzowana, geneza powstania oraz potencjalne korzyści.
7. Etapy oraz narzędzia służące do standaryzacji pracy.
8. Zasady wyznaczania czasu taktu.
9. Badanie zakłóceń procesu oraz rozbięcie procesu na czynności elementarne za pomocą arkusza obserwacji procesu.
10. Podział procesu na elementy pracy i przygotowanie arkuszy elementów pracy.
11. Pomiar czasu pracy i przygotowanie arkusza pracy standaryzowanej.
12. Podstawowe wskaźniki oceny sprawności procesu oraz zasady właściwego równoważenia linii.

Technologie rozszerzonej i wirtualnej rzeczywistości

Technologie rozszerzonej i wirtualnej rzeczywistości, być może głównie kojarzone z domeną rozrywki, znajdują powszechne już zastosowania we wspomaganie procesów szkoleniowych oraz sterowania w przemyśle. Zastosowanie wizualizacji przestrzennej pomaga producentom szybciej iterować, zmniejszać ryzyko i zwiększać przepustowość wysokiej jakości. W trakcie wykładów zostanie przedstawione ogólne wprowadzenie do omawianych technologii z uwzględnieniem trendów związanych z poszczególnymi typami urządzeń końcowych (urządzenia typu HMD, ang. Head Mounted Display) oraz ryzyk fizjologicznych możliwych do wystąpienia w trakcie użytkowania.

W trakcie zajęć warsztatowych słuchacze będą mieć możliwość doświadczyć różnego rodzaju interakcji w aplikacjach AR/VR oraz wziąć udział w szkoleniu realizowanym w środowisku wirtualnym z perspektywy pracownika/operatora.

Program zajęć:

1. Wprowadzenie do technologii AR / VR:
 - Rodzaje i typy urządzeń.
 - Trendy i zastosowanie wybranych rodzajów aplikacji.
 - Potencjalne zagrożenia dla użytkownika.
2. AR / VR w zastosowaniu do przemysłu. Zakres i skala optymalizacji funkcjonowania przedsiębiorstwa z wykorzystaniem technologii AV/VR:
 - Skrócenie ścieżek uczenia się i umożliwianie szkoleń perspektywicznych dla stanowisk zorientowanych na proces.
 - Optymalizacji procesów projektowych i produkcyjnych.
3. Ryzyka dla użytkownika związane z odbieraniem treści AR / VR.
4. Udział w przykładowym szkoleniu realizowanym w środowisku wirtualnym.

MODUŁ II ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM

Trening kompetencji przywódczych - warsztaty

Głównym zadaniem zajęć jest przygotowanie menadżerów do optymalnego zaangażowania czynnika ludzkiego dla zapewnienia osiągnięcia oczekiwanych wyników, założonych celów organizacji. Szkolenie pozwala na zrozumienie wielowymiarowego charakteru zarządzania oraz na stworzenie własnego planu działania w celu osiągnięcia sukcesu.

Program zajęć:

1. Zrozumienie złożonej roli menadżera.
 - Prawa, obowiązki, role, odpowiedzialność, zadania.
 - Menadżer a Przywódca – cechy wspólne i różnice w postrzeganiu roli kierowniczej.
 - Style kierowania zespołem.
2. Budowanie autorytetu menadżera.
 - Planowanie krótko- i długoterminowe oraz zasady dobrej organizacji osobistej i pracy zespołu.
 - Skuteczne metody wyznaczania celów.
 - Komunikacja przełożony-podwładny.
 - Egzekwowanie realizacji zadań.
 - Motywowanie zespołowe i indywidualne.
 - Utrzymanie wiarygodności i jej wpływ na motywację współpracowników.
 - Feedback.
3. Przeciwdziałania sytuacjom konfliktowym i mobbingowi.
4. Podsumowanie i indywidualny plan działania.

Leadership

Zajęcia o charakterze mocno warsztatowym - mini wykłady przeplatane dyskusjami moderowanymi, ćwiczeniami indywidualnymi i zespołowymi, testami autodiagnozy i studiami przypadków. Zajęcia mające na celu wprowadzenie do tematyki przywództwa oraz na zrozumienie wielowymiarowego charakteru zarządzania.

Program zajęć:

1. Istota przywództwa:
 - Przywództwo a zarządzanie.
 - Cechy przywództwa.
 - Zachowania wpisane w efektywne, pozytywne przywództwo.
2. Sytuacyjne podejście do przywództwa:
 - Zarządzanie wg Blancharda.
 - Przywództwo na poszczególnych etapach rozwoju zespołu.
 - Podejście indywidualne do pracowników w zależności od ich poziomu kompetencji i motywacji.
3. Zarządzanie sytuacjami trudnymi:
 - Rola komunikacji i sprawnego przepływu informacji w budowaniu i utrzymywaniu autorytetu.
 - Style rozwiązywania konfliktów.
 - Konstrukttywne, indywidualne i zespołowe rozwiązywanie sytuacji trudnych i problematycznych.
 - Asertywność i panowanie nad emocjami w rozmowach ze współpracownikami – podstawy inteligencji emocjonalnej.

MODUŁ III GRY SYMULACYJNE I CASE STUDIES

Czterodniowa gra symulacyjna „Fabryka”

Czterodniowa gra symulacyjna to intensywne szkolenie porządkujące informacje uzyskane w toku studiów podyplomowych i umożliwiające wykorzystanie ich w praktyce. W ramach zajęć uczestnicy wcielają się w rolę pracowników fikcyjnego przedsiębiorstwa, borykającego się z problemami związanymi z dużą zmiennością zamówień Klienta, problemami kadrowymi i sprzętowymi oraz nadzwyczajnymi wydarzeniami, o których dowiadują się zazwyczaj wtedy, gdy sytuacja wydaje się być pozornie opanowana. Dodatkowo na firmę zostały nałożone odgórnie wymagania związane z nowymi poziomami jakości i produktywności, co przysparza jeszcze większych problemów zespołowi zajmującemu się zarządzaniem produkcją.

Uczestnicy zmuszeni są do podejmowania wieloczynnikowych decyzji związanych z następującymi obszarami zarządzania produkcją:

- planowanie i harmonogramowanie produkcji (ustalenie planów produkcyjnych),
- zarządzanie Technicznym Kosztem Wytworzenia,
- ustalanie struktury i wielkości parku maszynowego,
- budowanie linii produkcyjnej,
- zarządzanie zespołem produkcyjnym,
- wpływanie na wydajność produkcji,
- monitorowanie kosztów materiałowych,
- planowanie przepływów materiałowych,
- organizacja hali produkcyjnej,
- optymalizacja kosztów produkcji.

W ramach szkoleń realizowane są następujące aktywności:

- omówienie elementów teoretycznych gier, interwencje prowadzących gry, omawianie poszczególnych rozwiązań przez prowadzących,
- „praca” na symulowanej linii produkcyjnej i jej optymalizacja,
- burza mózgów, praca z flipchartem.

Gry symulacyjne są najlepszą formą przekazywania praktycznej wiedzy, a realizacja jej przez 4 dni sprawia, iż zostanie na długo zapamiętana i wykorzystana do podejmowanych realnych decyzji związanych z zarządzaniem produkcją przez jej uczestników.

Wybrane rozwiązania intralogistyczne dla przemysłu 4.0 – case studies

Zajęcia skupione na prezentacji wybranych rozwiązań intralogistycznych zastosowanych w przedsiębiorstwach.

Program zajęć:

1. Kilka słów o intralogistyce.
2. Autonomiczne systemy transportowe.
3. Industry 4.0 w intralogistyce.
4. Case study – wybrane przykłady rozwiązań intralogistycznych w przedsiębiorstwach.

Innowacje w produkcji – case studies

W ramach zajęć Słuchacze zapoznają się z definicjami innowacyjności oraz aktualnymi trendami rozwoju przedsiębiorstw. Zajęcia prezentują wybrane case studies pokazujące wdrażanie innowacyjności w przedsiębiorstwach w myśli 4-tej rewolucji przemysłowej.

Program zajęć:

1. Rozwój i składowe rozwoju.
2. Definicja innowacyjności.
3. Modele procesów innowacyjnych.
4. Rozwój, postęp jako naturalne element działalności człowieka.
5. Rewolucja przemysłowa i jej etapy.
6. Megatrendy – siły napędowe innowacyjności IV rewolucji przemysłowej.
7. Innowacyjność a Wizja, Misja, Strategia – Lean i biznes.
8. Innowacyjność – case study.
9. Co dalej? Innowacyjność i manufacturing V.

Informatyczne rozwiązania kontroli jakości i analizy braków – case studies

Zajęcia zaprezentują wybrane systemy informatyczne wspierające zarządzanie jakością. Przedstawiony zostanie system SPC (statystycznego sterowania procesem) oraz zasady skutecznego wdrożenia na konkretnym przykładzie. Omówiona zostanie poprawa jakości poprzez analizę braków, w ujęciu ilościowym oraz kosztowym, również poparta przykładowym wdrożeniem. Dodatkowo omówione będą tematy integracji systemów oraz innych korzyści dla produkcji.

Program zajęć:

1. SPC – Statystyczne Sterowanie Procesem – wstęp.
2. Skuteczne wykonywanie pomiarów – automatyzacja i wymuszanie.
3. Case study wdrożenia.
4. Analiza braków jako metoda poprawy jakości.
5. Zliczanie automatyczne i manualne.
6. Case study wdrożenia.
7. Integracja systemów jakościowych z produkcyjnymi.
8. Dodatkowe korzyści z wdrożenia systemów informatycznych.

PROWADZĄCY STUDIA PROWADZĄ



Robert Bujas

Dyrektor Projektów Optymalizacyjnych LUQAM, specjalista w zakresie zarządzania, Lean Management oraz Problem Solving. Od początku kariery zawodowej związany z obszarami jakości, optymalizacji i zarządzania produkcją. Od przeszło dekady realizuje w LUQAM konsultacje i szkolenia zarówno dla wielooddziałowych międzynarodowych korporacji, jak i kilkunastoosobowych firm rodzinnych. W ramach realizacji projektów pomagał kilkuset firmom z różnych branż, w tym firmom usługowym i produkcyjnym, realizującym produkcję zarówno seryjną, jak i jednostkową. Zarządzał dużymi, wielowątkowymi, angażującymi znaczne zasoby ludzkie badaniami obciążenia pracą dużych zespołów pracowniczych oraz projektami optymalizacji kosztów wytworzenia, projektowania nowych layoutów produkcyjnych i symulacji komputerowych hipotez optymalizacyjnych. Koordynator i auditor ogólnopolskiego programu Liga Mistrzów 5S.



Dominik Heród

Trener oraz konsultant w zakresie Lean Manufacturing. Doświadczenie zdobywał w branży automotive oraz branży spożywczej na stanowiskach Inżyniera ds. Ciągłego Doskonalenia, Kierownika ds. Ciągłego Doskonalenia oraz Specjalisty ds. Doskonałości Operacyjnej. W ramach swoich obowiązków prowadził projekty dotyczące optymalizacji layoutów, zmian layoutowych, warsztaty optymalizacyjne Hoshin, SMED, 5S, VSM. Zarządzał Działem Technologii w autonomicznym wydziale produkcyjnym, w skład którego wchodziło ponad 20 linii produkcyjnych. Odpowiadał za utrzymanie maszyn w ruchu, nadzór na wydajnością, capacity oraz ciągłym usprawnianiem procesów. Brał udział we współtworzeniu i rozwijaniu programu Doskonałości Operacyjnej opartej o metodologię TPM, gdzie pełnił funkcję Lidera filaru Lean Business Process (LBP), Vice-lidera filaru Planned Maintenance (PM), oraz członka filaru Autonomous Maintenance (AUR).



Bartłomiej Tomczyński

Trener oraz konsultant LUQAM w zakresie narzędzi optymalizacyjnych. Swoje doświadczenie zdobywał m.in. na stanowiskach, takich jak Koordynator Lean Manufacturing, Kierownik zmiany, Inżynier rozwoju procesów. Do jego głównych zadań należało m.in. wdrażanie i koordynacja systemów usprawniających produkcję z zakresu Lean Manufacturing, czy analiza procesów produkcyjnych. Wśród osiągnięć należy wyróżnić współtworzenie, a w dalszej kolejności prowadzenie wewnątrz organizacyjnej akademii, która ma na celu propagowanie zasad szczupłej produkcji wśród wszystkich pracowników.

Kontakt



Karolina Antos

Opiekun studiów podyplomowych

+48 507 174 084

szkolenia@luqam.com